

ЗАТВЕРДЖЕНО
наказом Президентки організації
від 24 березня 2023р. № 19/6



Handwritten signature in blue ink

Бєлова А.А.



ПОЛІТИКА ІНКЛЮЗИВНОСТІ ТА БЕЗБАР'ЄРНОСТІ
Громадської організації «Об'єднання ромських жінок «Голос Ромні»

1. Вступ

Організація "Голос Ромні" рішуче налаштована створювати інклюзивне середовище, де кожна людина, незалежно від функціональних можливостей, віку, соціально-економічного статусу чи інших характеристик, має рівний доступ та можливості для участі.

Ця політика встановлює принципи, стандарти та практики, спрямовані на усунення бар'єрів та забезпечення доступності для всіх членів ромської громади, особливо для осіб з інвалідністю та маломобільних груп.

2. Визначення понять

2.1 Інклюзивність - це процес залучення та включення всіх членів суспільства до повноцінної участі в економічному, соціальному, культурному та політичному житті.

2.2 Безбар'єрність - це створення умов та середовища, вільних від фізичних, інформаційних, комунікаційних та інших перешкод, які можуть обмежувати доступність та участь.

2.3 Розумне пристосування - внесення необхідних і доцільних модифікацій та коригувань для забезпечення особам з інвалідністю реалізації їхніх прав нарівні з іншими.

3. Принципи політики

3.1 Повага до гідності та різноманітності всіх людей.

3.2 Рівність можливостей та недискримінація.

3.3 Доступність, безпека та зручність для всіх користувачів.

3.4 Залучення та врахування потреб вразливих та маргіналізованих груп.

3.5 Сталий розвиток та постійне вдосконалення інклюзивних практик.

4. Безбар'єрне фізичне середовище

4.1 Забезпечити наявність безбар'єрного доступу до всіх приміщень та споруд організації для осіб з інвалідністю та маломобільних груп.

4.2 Облаштувати безбар'єрні входи, пандуси, ліфти, туалетні кімнати та інші об'єкти відповідно до встановлених стандартів доступності.

4.3 Передбачити достатню кількість спеціально обладнаних місць для осіб з інвалідністю під час проведення заходів та зібрань.

5. Доступність інформації та комунікації

5.1 Забезпечити надання інформації в різних форматах (друкованому, електронному, аудіо, візуальному тощо) для задоволення потреб осіб з різними видами інвалідності.

5.2 Використовувати чіткі та зрозумілі формулювання, уникаючи складної термінології та жаргону в усній та письмовій комунікації.

5.3 Залучати перекладачів жестової мови або інші форми комунікаційної підтримки під час заходів та зустрічей за потреби.

6. Інклюзивні програми та послуги

6.1 Розробляти та впроваджувати програми та проекти, які враховують різноманітні потреби та особливості ромської громади, включаючи осіб з інвалідністю.

6.2 Забезпечувати доступність навчальних матеріалів, тренінгів та інших освітніх ресурсів для учасників з різними функціональними можливостями.

6.3 Надавати індивідуальну підтримку та супровід особам, які мають особливі потреби, для забезпечення їхньої повноцінної участі в діяльності організації.

7. Підвищення обізнаності та навчання

7.1 Проводити регулярні навчання та тренінги для персоналу організації з питань інклюзивності, безбар'єрності, прав осіб з інвалідністю та ефективної комунікації.

7.2 Організовувати інформаційні кампанії та заходи для підвищення обізнаності серед ромської громади про важливість інклюзії та недискримінації.

7.3 Заохочувати обмін кращими практиками та досвідом в сфері інклюзивності з іншими організаціями та партнерами.

8. Моніторинг та оцінка

8.1 Розробити систему збору даних та показників для оцінки прогресу в забезпеченні інклюзивності та безбар'єрності.

8.2 Проводити регулярний моніторинг та перевірку дотримання стандартів доступності в діяльності організації.

8.3 Залучати представників ромської громади, зокрема осіб з інвалідністю, до процесів моніторингу та оцінки.

9. Впровадження та перегляд

9.1 Призначити відповідальну особу або групу для координації впровадження політики інклюзивності та безбар'єрності.

9.2 Забезпечити виділення необхідних ресурсів (людських, фінансових, технічних) для реалізації заходів з інклюзії.

9.3 Регулярно переглядати та оновлювати політику відповідно до нових викликів, потреб та кращих практик.

Ця політика інклюзивності та безбар'єрності є керівництвом для створення рівних можливостей та забезпечення повноцінної участі всіх членів ромської спільноти в діяльності організації "Голос Ромні". Вона закликає до систематичних зусиль з усунення бар'єрів та забезпечення доступності, поваги до різноманітності та недискримінації.