

ЗАТВЕРДЖЕНО
наказом Президентки
організації від 24 березня 2023р.
№ 19/4



_____ **Бєлова А.А.**

ГЕНДЕРНА ПОЛІТИКА
Громадської організації «Об'єднання ромських жінок «Голос Ромні»

1. Вступ

Організація "Голос Ромні" рішуче виступає за утвердження гендерної рівності та недискримінації як фундаментальних принципів забезпечення прав людини. Ми усвідомлюємо існування глибоко вкорінених гендерних стереотипів та нерівностей у ромській спільноті, які підсилюються множинною дискримінацією за етнічною, соціально-економічною та іншими ознаками.

Гендерна політика визначає підхід організації до подолання гендерної нерівності та забезпечення рівних прав та можливостей для ромських жінок і чоловіків у всіх сферах життя. Вона спрямована на створення інклюзивного, справедливого та гармонійного суспільства, в якому права людини, демократія та верховенство права є незаперечними цінностями.

2. Визначення понять

2.1 Гендер - це соціально сконструйовані ролі, поведінка, діяльність та характеристики, які окреме суспільство вважає належними для чоловіків, жінок та інших гендерних ідентичностей.

2.2 Гендерна рівність означає рівні права, обов'язки та можливості для всіх людей, незалежно від їхньої статі.

2.3 Гендерна дискримінація є будь-якою відмінністю, виключенням чи обмеженням за ознакою статі, що ставить під загрозу або унеможливорює визнання, користування або здійснення прав людини та основних свобод.

3. Цілі політики

3.1 Сприяти подоланню гендерних стереотипів та упереджень у ромській спільноті.

3.2 Забезпечити рівні права, повагу гідності та недискримінацію за ознакою статі чи гендерної ідентичності.

3.3 Посилити економічне та політичне становище ромських жінок шляхом розширення їхніх можливостей та представництва.

3.4 Захищати права та інтереси ромських жінок, які стикаються з множинною дискримінацією.

3.5 Запобігати та протидіяти гендерному насильству, експлуатації та торгівлі людьми.

3.6 Підвищувати обізнаність та поширювати інформацію про гендерну рівність у ромській спільноті.

4. Заходи на інституційному рівні

4.1 Створити сприятливе та безпечне робоче середовище в організації, вільне від дискримінації, сексуальних домагань, образ та неналежного поводження на основі статі чи гендерної ідентичності.

4.2 Запровадити політику гендерної рівності при наймі, просуванні по службі та визначенні рівня оплати праці працівників.

4.3 Забезпечити рівний доступ жінок і чоловіків до процесів прийняття рішень та керівних посад в організації.

4.4 Розробити та впровадити політику нульової терпимості до гендерного насильства, включаючи механізми подання скарг та підтримки постраждалих.

4.5 Проводити регулярні навчання з питань гендерної рівності, недискримінації та протидії гендерному насильству для працівників організації.

5. Програмна діяльність

5.1 Інтегрувати гендерну перспективу в усі програми, проекти та ініціативи організації на етапах планування, впровадження, моніторингу та оцінки.

5.2 Розробляти та реалізовувати цільові програми та проекти, спрямовані на розширення економічних можливостей, доступу до освіти, охорони здоров'я та соціальних послуг для ромських жінок.

5.3 Підтримувати ініціативи з підвищення обізнаності про гендерну рівність та права жінок в ромських громадах.

5.4 Сприяти розвитку лідерства та зміцненню потенціалу ромських жінок для активної участі у процесах прийняття рішень на всіх рівнях.

5.5 Налагоджувати партнерства та співпрацю з державними органами, міжнародними організаціями та іншими зацікавленими сторонами задля просування гендерної рівності серед ромського населення.

6. Моніторинг та оцінка

6.1 Розробити систему збирання та аналізу дезагрегованих за статтю даних для оцінки прогресу в досягненні гендерної рівності.

6.2 Проводити регулярний моніторинг та оцінку ефективності політики, програм і заходів з гендерної рівності.

6.3 Залучати представників ромської громади, зокрема жінок, до процесів моніторингу та оцінки.

7. Співпраця та адвокація

7.1 Співпрацювати з державними установами та органами влади для розробки та впровадження політик, програм та законодавчих ініціатив, спрямованих на забезпечення гендерної рівності для ромського населення.

7.2 Брати участь в адвокаційних кампаніях та лобіювати внесення змін до законодавства та стратегій, що стосуються прав ромських жінок.

7.3 Обмінюватися передовим досвідом та напрацюваннями з іншими організаціями, що працюють у сфері гендерної рівності та захисту прав ромів.

8. Впровадження та перегляд

8.1 Забезпечити широке розповсюдження та роз'яснення гендерної політики серед працівників, членів та партнерів організації.

8.2 Призначити відповідальних осіб або створити спеціальний підрозділ для координації впровадження та моніторингу політики.

8.3 Регулярно переглядати та оновлювати гендерну політику з урахуванням нових викликів, потреб та кращих практик.

Ця гендерна політика встановлює чіткі принципи, цілі та заходи, спрямовані на забезпечення гендерної рівності та розширення можливостей ромських жінок. Вона покликана стати керівництвом до дій для всіх працівників, членів та